

VERHALTENSKODEX (CODE OF CONDUCT) FÜR SICO D.O.O.

EINLEITUNG

Bei der SICO D.O.O. sind wir stolz auf unser Engagement für ethisches Geschäftsverhalten und verantwortungsvolles Handeln. Dieser Verhaltenskodex richtet sich an alle unsere Mitarbeiter, das Management, Lieferanten und Partner, um sicherzustellen, dass unser Geschäft auf den höchsten ethischen Standards basiert. Damit verpflichten wir uns, den Ruf des Unternehmens zu schützen, die Gesetze einzuhalten und nachhaltiges und erfolgreiches Handeln zu erreichen.

GRUNDSÄTZLICHE PRINZIPIEN

1. INTEGRITÄT

In unserer Arbeit werden wir die höchsten Standards für Integrität, Ehrlichkeit und Fairness einhalten. Wir werden niemals Bestechungsgelder akzeptieren oder anbieten und uns nicht an korrupten Aktivitäten beteiligen.

2. RESPEKT

Bei der SICO D.O.O. respektieren wir alle Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Rasse, ihrem Geschlecht, ihrer Religion, ihrem Alter, ihrer sexuellen Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir bieten einen sicheren und inklusiven Arbeitsplatz, frei von Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt.

3. VERANTWORTUNG

Jeder Mitarbeiter bei der SICO D.O.O. übernimmt die Verantwortung für sein Handeln. Wir werden unsere Aufgaben nach bestem Wissen und Gewissen erfüllen und die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlergehen unserer Kollegen sicherstellen.

4. SICHERHEIT UND UMWELT

Bei der SICO D.O.O. engagieren wir uns für den sicheren und verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und den Unternehmensressourcen. Wir halten uns an bewährte Praktiken, um unsere Umweltauswirkungen zu reduzieren und die Arbeitssicherheit zu gewährleisten. Wir werden natürliche Ressourcen nicht ohne angemessene Planung und sorgfältiges Management ausbeuten.

5. INTERESSENKONFLIKTE

Mitarbeiter der SICO D.O.O. werden Interessenkonflikte vermeiden, die die Integrität oder Unparteilichkeit des Unternehmens gefährden könnten. Alle Interessenkonflikte müssen umgehend dem Vorgesetzten gemeldet werden.

6. KEINE KINDERARBEIT

Wir werden nicht mit Unternehmen oder Lieferanten zusammenarbeiten, die Kinderarbeit betreiben oder gegen Gesetze zur Mindestaltersgrenze für Beschäftigung verstoßen.

DURCHSETZUNG DES VERHALTENSKODEX

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden behandelt und können disziplinarische Maßnahmen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, zur Folge haben.

ABSCHLUSS

Dieser Verhaltenskodex spiegelt unser Engagement für ethisches und verantwortungsvolles Geschäftsverhalten wider. Die Einhaltung dieses Kodex ist entscheidend für die Nachhaltigkeit und den Erfolg der SICO D.O.O.. Jeder, der Teil unserer Organisation ist oder mit uns zusammenarbeitet, ist verantwortlich dafür, diese Grundsätze aufrechtzuerhalten.

Arja vas, 31.7.2023

Marjan Volpe, Geschäftsführer

SICO d.o.o.



SICO d.o.o.
Arja vas 104
SI-3301 Petrovče